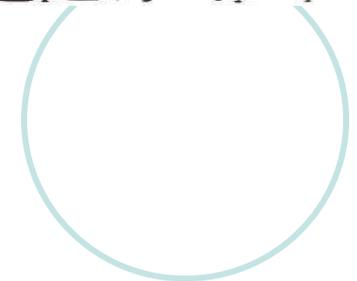
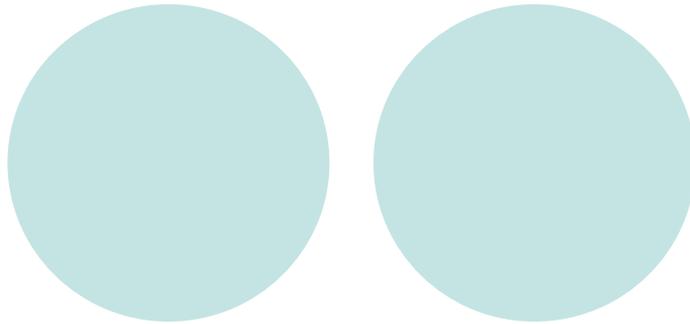


Herzlich Willkommen



Alfred Andraschko



Veränderliche Werte

Senkung der Verzugszinsen

Änderung Bauarbeiterschlechtwetterenschädigungsgesetz

Betriebliche Vorsorge - Beginn der Beitragspflicht

## Veränderliche Werte

	Werte 2016	voraussichtliche Werte 2017
<b>Aufwertungszahl</b>	1,024	1,024
<b>Geringfügigkeitsgrenze, täglich</b>	€ 31,92	entfällt ab 1. 1. 2017
<b>Geringfügigkeitsgrenze, monatlich</b>	€ 415,72	€ 425,70
<b>Dienstgeberabgabe: Grenzwert für Pauschbetrag</b>	€ 623,58	€ 638,55
<b>Höchstbeitragsgrundlage, täglich</b>	€ 162,00	€ 166,00
<b>Höchstbeitragsgrundlage, monatlich</b>	€ 4.860,00	€ 4.980,00
<b>Höchstbeitragsgrundlage, jährlich für Sonderzahlungen (für echte und freie DN)</b>	€ 9.720,00	€ 9.960,00
<b>Höchstbeitragsgrundlage, monatlich für freie Dienstnehmer ohne Sonderzahlung</b>	€ 5.670,00	€ 5.810,00
<b>Auflösungsabgabe</b>	€ 121,00	€ 124,00

## Veränderliche Werte

	Werte 2016	voraussichtliche Werte 2017
<b>Aufwertungszahl</b>	1,024	1,024
<b>e-card Gebühr (Jährliche Valorisierung des Service-Entgelts für die e-card mit der Aufwertungszahl (Rundung auf 5 Cent; § 31c Abs. 2 ASVG) für das Service-Entgelt)</b>	€11,10	€11,40
<b>Unfallversicherung für Zivildienstleistende N13e, Verrechnungsgruppe E14</b>	€ 5,17*	€ 5,29*

**\*Hinweis:**

Da es sich beim angegebenen Wert um einen Fixbetrag handelt, ist der UV Beitrag für Zivildienstleistende bei untermonatigem Ein- bzw. Austritt nicht zu aliquotieren.

## Veränderliche Werte

### ✓ Verringerung des AIV-Beitrages:

- ✓ Bezieher niedriger Einkommen, die gemäß § 1 AIVG pflichtversichert sind, haben nur einen verringerten AIV-Beitrag zu leisten (§ 2a AMPFG).
- ✓ Die maßgebliche monatliche Beitragsgrundlage (Entgelt) beträgt ab der Beitragsperiode Jänner 2017 voraussichtlich:

monatliche Beitragsgrundlage	DN-Anteil
bis € 1.342,-	0 %
über € 1.342,- bis € 1.464,-	1 %
über € 1.464,- bis € 1.648,-	2 %
über € 1.648,-	3 %

## Veränderliche Werte

- ✓ **Verringerung des AIV-Beitrages für Lehrlinge LZ Beginn nach dem 31.12.2015:**
  - ✓ Die maßgebliche monatliche Beitragsgrundlage (Lehrlingsentschädigung) beträgt ab der Beitragsperiode Jänner 2017 voraussichtlich:

monatliche Beitragsgrundlage (LE)	DN-Anteil
bis € 1.342,-	0 %
über € 1.342,- bis € 1.464,-	1 %
über € 1.464,-	1,2 %

**Hinweis:** Die Veröffentlichung im BGBl bleibt abzuwarten.

# Senkung der Verzugszinsen

In Abänderung zum Meldepflichtänderungsgesetz gab es im Sozialrechtsänderungsgesetz noch folgende relevante Änderung:

- ✓ **§ 59 Abs. 1 ASVG dritter Satz mit 1. Jänner 2017:**
  - ✓ Verzugszinsensenkung von 8 auf **4 %-Punkte** zum Nominalzinssatz der EZB (derzeit -0,12%).



## Änderung des Bauarbeiter-Schlechtwetterentschädigungsgesetzes 1957 ab 1.1.2017 (BGBl. I Nr. 68/2014, ausgegeben 1.8.2016)



- ✓ Die bisherige Ausnahme der Lehrlinge vom BSchEG wird durch diese Änderung aufgehoben.
  - ✓ Dies gilt sowohl für bestehende Lehrverhältnisse (Zeitpunkt 1.1.2017), als auch für „Neue“ Lehrverhältnisse ab 1.1.2017.
  - ✓ Dadurch ist für auch für Lehrlinge der „SW“-Beitrag ab diesem Zeitpunkt abzurechnen.

## Betriebliche Vorsorge- Beginn der Beitragspflicht



- ✓ Der OGH hat in seiner Entscheidung zu 9 ObA 30/16a vom 25. Mai 2016 ausgesprochen, § 6 Abs. 1 dritter Satz BMSVG sei dahin auszulegen,
  - ✓ dass in jenen Fällen, in denen innerhalb eines Zeitraums von **zwölf Monaten** ab dem Ende eines Arbeitsverhältnisses mit demselben Arbeitgeber erneut ein Arbeitsverhältnis geschlossen wird,
  - ✓ die Beitragspflicht bereits **mit dem ersten Tag** dieses Nachfolgearbeitsverhältnisses einsetzt,
  - ✓ und zwar **unabhängig von der Dauer** des ersten Arbeitsverhältnisses und jener des Nachfolgedienstverhältnisses.

## Betriebliche Vorsorge- Beginn der Beitragspflicht



- ✓ Bisher ging man in der Verwaltungspraxis davon aus,
  - ✓ dass diese gesetzlich geregelte Ausnahme vom „beitragsfreien ersten Monat“ nur dann zur Anwendung kommt,
  - ✓ wenn beide Arbeitsverhältnisse dem BMSVG unterliegen und jeweils auch länger als einen Monat dauern.
  
- ✓ Die KV-Träger haben sich für die inhaltliche Umsetzung und damit für die Änderung der bisherigen Verwaltungspraxis ausgesprochen.
  - ✓ Konkret bedeutet das auch, dass für „Fallweise Beschäftigte Personen“ eine BMSVG-Pflicht entstehen kann.
  - ✓ Die OGH-Entscheidung ist für all jene Dienstverhältnisse umzusetzen, die
    - ✓ seit **10.6.2016 bestehen** (Veröffentlichung des Urteils im Rechtsinformationssystem des Bundes (RIS)).

# Betriebliche Vorsorge- Beginn der Beitragspflicht

## Beispiele

### ✓ **Beispiel 1:**

1. Beschäftigung vom 10.10. bis 28.10.2016	keine BV-Pflicht
2. Beschäftigung vom 01.12. bis 09.12.2016	BV-Pflicht ab <b>01.12.2016</b>

### ✓ **Beispiel 2:**

1. Beschäftigung vom 17.10. bis 30.11.2016	BV-Pflicht ab <b>17.11.2016</b>
2. Beschäftigung vom 05.12. bis 09.12.2016:	BV-Pflicht ab <b>05.12.2016</b>

# Betriebliche Vorsorge- Beginn der Beitragspflicht

## Beispiele

### ✓ **Beispiel 3:**

1. Beschäftigung vom 05.02.16 bis 28.02.2016	keine BV-Pflicht
2. Beschäftigung vom 01.06. bis laufend	BV-Pflicht bisher ab 01.07.2016 - BV-Pflicht „NEU“ <b>ab 10.06.2016</b>

### ✓ **Beispiel 4:**

1. Fallweise Beschäftigung am 3., 5, 7. und 12.6.2016	BV-Pflicht bisher - Keine BV-Pflicht „NEU“ <b>am 12.06.2016</b>
2. Fallweise Beschäftigung am 10. und 11.6.2016	BV-Pflicht bisher - Keine BV-Pflicht „NEU“ <b>am 11.06.2016</b>